WALK
THE
TALK

PROGRAMA DE LIDERAZGO DISEÑADO PARA WALK THE TALK® – 33

Marzo – Diciembre 2025

www.walk-tt.com

QUERIDAS
WTT33

Nos emociona compartir con vosotras el calendario de actividades de **Walk The Talk – 33** para este año, un recorrido diseñado especialmente para potenciar vuestro liderazgo y para acompañaros en vuestro crecimiento profesional y personal.

Hemos estructurado el programa en **cinco bloques temáticos**, que abordaremos a través de **sesiones presenciales, encuentros online, guías de aprendizaje y algunas sorpresas** que esperamos hagan de esta experiencia algo único para vosotras. A lo largo del programa, cada participante contará con un **Coach asignado**, quien recibirá sus guías de **manera confidencial**. Será con este Coach con quien podrán conversar y profundizar en su proceso de aprendizaje, coordinando agendas según sus necesidades.

Cada bloque se enfoca en un aspecto clave del ejercicio de liderazgo, y para garantizar un aprendizaje progresivo cada bloque se desarrollará en dos sesiones complementarias.

1. Primera sesión (online) – En este encuentro virtual se abordarán los conceptos clave del bloque, proporcionando una base teórica y reflexiva. Esta estará acompañada de material al que tendréis acceso a través de una plataforma. Al finalizar la sesión online, recibiréis una guía de aprendizaje para profundizar en los contenidos, la cual enviaréis directamente a vuestro coach.
2. Segunda sesión (presencial) – Esta sesión estará orientada a la aplicación práctica de los temas tratados en la sesión online y en la guía de aprendizaje. A través de dinámicas y ejercicios experienciales, reforzaremos vuestros aprendizajes, promoviendo la interacción, la experimentación y el desarrollo de habilidades clave.

WALK
ƎHT
TALK

Hemos diseñado este enfoque híbrido combinando la flexibilidad del aprendizaje online con **la potencia transformadora de la presencialidad**, asegurando que cada una de vosotras pueda **incorporar y aplicar** los conocimientos en vuestro entorno profesional y personal.

El programa dará inicio el **miércoles 12 de Marzo** y culminará el **jueves 11 de Diciembre** marcando un año de aprendizajes, conexiones y desafíos enriquecedores. Las sesiones online tendrán una duración de **dos horas,** de **19:00 a 21:00**, mientras que las sesiones presenciales tendrán una duración de **tres horas,** de **17:00 a 20:00**. El lugar de cada sesión presencial se confirmará oportunamente y el enlace de conexión para las sesiones online os lo enviaremos en los próximos días.

Al finalizar cada una de las cinco sesiones presenciales, que siempre serán los días jueves., tendremos un espacio distendido para compartir y conectar de manera más informal.
Será el momento perfecto para seguir la conversación con un buen trago para celebrar todo lo que aprendemos juntas en **WTT**.

BLOQUE 1

¿QUÉ ES EJERCER LIDERAZGO?

LA DIFERENCIA ENTRE SER MANAGER Y LIDER

Duración: Marzo – Abril

"Si las puertas de la percepción se depurasen, todo aparecería ante nosotros como realmente es: infinito. Pues el ser humano se ha encerrado en sí mismo hasta ver todas las cosas a través de las estrechas rendijas de su caverna"

William Blake , Las Bodas del cielo y el infierno

Sesión 1 (online) – miércoles 12 de Marzo de 2025

- **Modelo O-A-R – Observador – Acción – Resultado**
  Aprendemos a observarnos para llegar al núcleo de nuestro ser
- **Tu vida y la historia de tu vida**
  Los juicios, su interferencia en el desempeño en la función de líder
- **Los dominios de tu observadora**
  Cuerpo, emoción y lenguaje. La triple coherencia.

Ser líder es en parte diseñar el futuro, por eso debemos intentar evitar ser cautivos de nuestros juicios. El juicio vive en la persona que lo formula. No solo actuamos de acuerdo a como somos, sino que también somos de acuerdo a como actuamos y por eso no solo sostenemos que la acción genera ser, sino que vivimos en mundos interpretativos.

- Las explicaciones o juicios que nos acompañan de forma recurrente.
- Los enemigos del aprendizaje que nos impiden aprender o cambiar.
- Los cambios que nos gustaría hacer en los dominios de la observadora que soy.

Al finalizar la sesión se enviará por email la Guía de aprendizaje correspondiente al Bloque 1.

Sesión 2 (Presencial) – jueves 24 de Abril de 2025

En la sesión, exploraremos estos temas a través de dinámicas participativas que fomentarán la reflexión y optimizarán la disposición a la acción.

BLOQUE 2
CONSTRUIR PODER APRENDIENDO A CONVERSAR

Duración: Mayo – Junio

"Cómo puede sostenerse una conversación, que requiere al menos de dos interlocutores, con un solo interlocutor?

Rafel Echeverría, El giro de la mirada

Sesión 1(Online) – miércoles 14 de Mayo de 2025

- **¿Qué es el poder?**
  El poder de estar al servicio del equipo, el poder de la generosidad.
- **Las Conversaciones como elemento clave en la construcción de autoridad informal**. La liviandad y la densidad en las conversaciones.
- **La Conversación como acción de liderazgo**
  El diálogo con nosotros mismas que condiciona nuestro desempeño profesional.

Diseñar conversaciones es una competencia clave en el ejercicio de liderazgo. La conversación es la principal herramienta de la comunicación y donde verdaderamente ponemos a aprueba nuestra capacidad de escucha. El secreto de la persuasión no está en hablar sino en escuchar.

- ¿Qué impacto han tenido en nuestras vidas el tipo de conversaciones que solemos tener?
- Las conversaciones recurrentes que escuchamos en nuestro lugar de trabajo.
- La relación entre las conversaciones y las relaciones con las personas.

Al finalizar la sesión se enviará por email la Guía de aprendizaje correspondiente al Bloque 2

Sesión 2 (Presencial) – jueves 26 de Junio de 2025

En la sesión, exploraremos estos temas a través de dinámicas participativas que fomentarán la reflexión y optimizarán la disposición a la acción.

BLOQUE 3
EL ROL Y LA AUTORIDAD

Duración: Julio – Agosto

"Muchos creerán razonablemente poderme censurar, alegando que mis pruebas van contra la autoridad de ciertos hombres, dignos de gran reverencia para su juicio inexperto, sin considerar que ellas vienen de la simple y mera experiencia, que es la verdadera maestra"

Leonardo da Vinci, compilado por Jean Paul Richter en The Literary Works of Leonardo da Vinci.

Sesión 1 (Online) – jueves 16 de Julio de 2025

- **Autoridad formal e informal**
  Cómo influye la autoridad en los cambios
- **Diferencia entre Management y Liderazgo**
  ¿Dirección, protección y orden ó construcción de capacidad adaptativa?
- **Problema técnico o desafío adaptativo**
  La responsabilidad como camino hacia el compromiso

Ejercer autoridad desde el control reduce de forma importante el desarrollo del talento y el crecimiento de los equipos. La tendencia a ejercer autoridad formal limita la capacidad adaptativa de los equipos y reduce las posibilidades de identificar talento.

Al finalizar la sesión se enviará por email la Guía de aprendizaje correspondiente al Bloque 3.

Sesión 2 (Presencial) – jueves 21 de Agosto de 2025

En la sesión, exploraremos estos temas a través de dinámicas participativas que fomentarán la reflexión y optimizarán la disposición a la acción.

BLOQUE 4
EL EGO

Duración: Septiembre – Octubre

"Si Ofelia en Hamlet no tuviera distancia entre el personaje que interpreta y su propia identidad, se ahogaría realmente. Del mismo modo, Hamlet mataría a Polonio en el segundo acto sin diferenciarse de su papel. Este es un entrenamiento extraordinario y profundamente espiritual, porque obliga a quien actúa a ser testigo de sus propias acciones. Los actores y actrices no se confunden con sus personajes, pero en la vida cotidiana nosotros sí. Cada persona encarna múltiples roles a lo largo del tiempo, y el verdadero problema surge cuando nos identificamos tanto con el personaje que olvidamos quiénes somos realmente. Eso es el ego."

Nacha Guevara, durante una clase de interpretación

Sesión 1 (Online) – miércoles 24 de Septiembre de 2025

- **El agotamiento del ego**
  El desafío del autocontrol
- **Liderar para SER o liderar para HACER**
  El desafío de estar al servicio; ¿de qué o de quién?
- **El ego y la inseguridad**
  Sustituir la seguridad por a búsqueda de metas ambiciosas

Alguien dijo que “el tamaño de mi tragedia es la magnitud de mi ego”. EL ego interrumpe el puente que nos hace comunicarnos con las personas, es una distorsión de nuestra esencia. Identificar las causas que nos hacen caer en el ego es el primer paso para tratar de eliminarlo, no solo de nuestra oratoria sino de nuestra forma de ser y de estar en el mundo

Al finalizar la sesión se enviará por email la Guía de aprendizaje correspondiente al Bloque 4.

Sesión 2 (Presencial) – jueves 23 de Octubre de 2025

En la sesión, exploraremos estos temas a través de dinámicas participativas que fomentarán la reflexión y optimizarán la disposición a la acción.

BLOQUE 5
LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Duración: Noviembre – Diciembre

"Es momento de acabar con el mito del líder completo: esa figura impecable en la cima que tiene todo resuelto. De hecho, cuanto antes los líderes dejen de intentar serlo todo para todos, mejor les irá a sus organizaciones. En el mundo actual, la función del ejecutivo ya no es mandar y controlar, sino cultivar y coordinar las acciones de otros en todos los niveles de la organización. Solo cuando los líderes se reconozcan a sí mismos como incompletos – es decir, con fortalezas y debilidades – podrán compensar sus carencias confiando en otros."

Deborah Áncona, El líder imperfecto

Sesión 1 (Online) – miércoles 19 de Noviembre de 2025

- **El cambio orientado al progreso**
  Cambiar por cambiar no; cambiar para progresar.
- **Liderar y perdurar**
  Lograr la transformación sostenible en el tiempo.
- **El liderazgo responsable**
  La responsabilidad como condición esencial para ejercer liderazgo.

El potencial de ejercer liderazgo se encuentra en la capacidad de plantear cuestiones difíciles y de dar noticias inquietantes de manera que las personas puedan asimilarlas. Y la magia aparece cuando el líder logra alentar a las personas que reciben ese mensaje para que en lugar de ignorarlo puedan asimilarlo.
Al finalizar la sesión se enviará por email la Guía de aprendizaje correspondiente al Bloque 5.

Sesión 2 (Presencial) – jueves 11 de Diciembre de 2025

En la sesión, exploraremos estos temas a través de dinámicas participativas que fomentarán la reflexión y optimizarán la disposición a la acción.

WALK
ƎHT
TALK