



Walk
THE Talk®

Academia

Ejercer Liderazgo

Una práctica que se
logra peldaño a
peldaño.

“CADA AVANCE COMIENZA CUANDO ELEGIMOS APRENDER, Y CADA TRANSFORMACIÓN VERDADERA NACE CUANDO NOS ATREVEMOS A MIRARNOS PRIMERO A NOSOTRAS MISMAS.”

El conocimiento técnico sostiene la estructura; el liderazgo, en cambio, impulsa la transformación. En contextos como el energético, liderar es atreverse a ir más allá de lo evidente y actuar desde la conciencia.

En Walk The Talk trabajamos con una herramienta que nos permite comprender cómo transitar desde el automatismo y la ceguera inicial hacia la toma de conciencia, habilitando así la verdadera incorporación del cambio.

ES UNA RUTA DE CUATRO PELDAÑOS

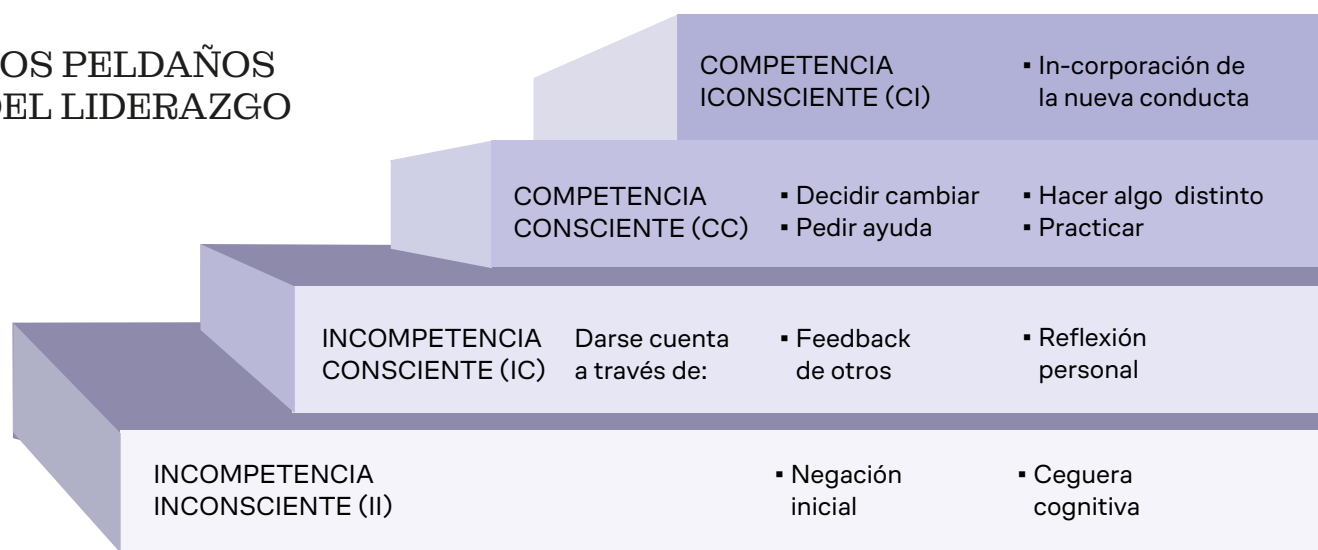
1. Incompetencia Inconsciente (II)

En el primer peldaño ni siquiera sabemos que no sabemos. Operamos desde la automatización, desde la repetición, sin cuestionamiento. Aquí se encuentra la ceguera cognitiva, donde el ego muchas veces impide ver nuestras brechas. No existe aprendizaje posible hasta que algo —o alguien— nos hace detenernos.

2. Incompetencia Consciente (IC)

En este segundo escalón, tomamos conciencia de lo que no sabíamos. Es una etapa desafiante, donde comienza a emerger la lucidez

LOS PELDAÑOS DEL LIDERAZGO



necesaria para el cambio. En este punto, 3.

3. Competencia Consciente (CC)

En el tercer peldaño accedemos a la etapa de la práctica deliberada. Comenzamos a implementar nuevas formas de actuar de manera intencionada, aplicando lo aprendido. Esta fase exige esfuerzo consciente, capacidad de adaptación y apertura al error como parte natural del proceso. En contextos organizacionales, es aquí donde el liderazgo empieza a consolidarse: se fortalecen competencias relacionales, mejora la calidad de las conversaciones y se alinean las acciones con una visión más estratégica. La repetición sostenida de estas prácticas permite construir

nuevos patrones de comportamiento.

4. Competencia Inconsciente (CI)

En el cuarto y último peldaño, la nueva forma de actuar surge con naturalidad. Ya no es necesario prestar constante atención ni hacer un esfuerzo deliberado para responder de manera diferente: la transformación se ha consolidado como conducta. Esta conducta no es automática, sino el resultado de la conciencia que fuimos cultivando en los peldaños anteriores. Hemos integrado nuevas formas de observar, intervenir y vincularnos, que se reflejan directamente en nuestro liderazgo diario.

Este modelo no es lineal. En contextos desafiantes, podemos retroceder, volver a vernos en peldaños

anteriores. Pero cada vuelta es una oportunidad de hacerlo desde otro lugar. Por eso en Walk The Talk no enseñamos fórmulas, sino caminos. Caminos que invitan a la introspección, a la práctica intencional, y al compromiso con un liderazgo más humano, más consciente y más generativo.

Walk THE Talk®

~~No es coaching de liderazgo~~
Es una transformación

© WALK THE TALK. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS.

 walk-tt

 somoswalkthetalk

 somoswalkthetalk

 walk-tt.com