

METODOLOGÍA

Walk
THE Talk®

The Walking Talk®

En Walk The Talk creemos firmemente que el verdadero cambio en las organizaciones no se logra solo con nuevas estrategias o estructuras, sino transformando a las personas que las integran. Nuestra metodología se basa en la idea de que la única forma de generar un impacto sostenido es a través de un viaje simultáneo: mientras la organización evoluciona, cada individuo también debe crecer y transformarse.

“ Transformación desde el Ser para Impactar en el Hacer. ”

LA CLAVE:

EL APRENDIZAJE INDIVIDUAL COMO PILAR DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL

Sabemos que las organizaciones que prosperan son aquellas que ponen el aprendizaje en el centro. Si los líderes, los CEOs y todos los miembros de un equipo están dispuestos a aprender, la organización puede adaptarse y crecer. Por el contrario, aquellas que se aferran a modelos de gestión rígidos y no fomentan el aprendizaje están destinadas a estancarse. En Walk The Talk, entendemos que el primer paso para aprender es reconocer lo que no sabemos. Esto implica un ejercicio de introspección: mirar hacia adentro y darnos cuenta de nuestras propias áreas de mejora.

DEL AUTOCONOCIMIENTO AL ALTO DESEMPEÑO

Nuestra metodología parte de la premisa de que el liderazgo auténtico surge del autoconocimiento. Al invitar a cada persona a observarse a sí misma, a reconocer sus emociones y a entender cómo influyen en

“

Formato híbrido
que combina distin-
tas modalidades
complementarias
de aprendizaje

”

su desempeño, se crea un espacio para el cambio real. No se trata solo de ser racionales; reconocemos que somos seres emocionales con capacidad de razonar. Así, trabajamos con el lenguaje, las emociones y la expresión corporal como pilares de una comunicación integral y de un liderazgo más humano y efectivo.

CÓMO LO HACEMOS: METODOLOGÍA HÍBRIDA Y EXPERIENCIAL

Llevamos a cabo nuestra metodología a través de un formato híbrido que combina distintas modalidades complementarias de aprendizaje:

Sesiones presenciales, donde nuestros coaches introducen y trabajan los conceptos fundamentales del liderazgo desde una experiencia directa, sensible y relacional, creando espacios seguros para el encuentro y la reflexión colectiva.

Sesiones online de seguimiento, enfocadas en profundizar lo

aprendido, sostener el proceso de observación personal y generar continuidad real en el tiempo. Guías de aprendizaje individuales, diseñadas para acompañar la práctica reflexiva entre sesiones y transformar los conceptos en experiencia concreta a través de preguntas poderosas, ejercicios y registro escrito que permiten evidenciar la evolución.

Talleres de teatralidad y artes escénicas, elemento esencial dentro de nuestra metodología, donde incorporamos prácticas de interpretación, movimiento y expresión corporal. Creemos profundamente que el cuerpo es lenguaje, memoria y fuente emocional que determina nuestras decisiones y conversaciones. La vivencia escénica permite experimentar físicamente el liderazgo: encarnar roles, transitar emociones, reconocer posturas corporales que habilitan o bloquean posibilidades y ensayar nuevas formas de presencia. Esto amplía la capacidad de acción, rompe patrones instalados y genera un aprendizaje que

no solo se comprende, sino que se siente y se incorpora de manera perdurable.

IMPACTO EN EL COMPROMISO Y LOS RESULTADOS

Al final del camino, este enfoque integral no solo permite que los equipos sean más conscientes de sí mismos, sino que también se vuelvan más comprometidos y felices en su rol. Esto se traduce en un alto desempeño que impacta positivamente en los resultados de la organización, ya sea en términos económicos o en el cumplimiento de su propósito.

En definitiva, la metodología de Walk The Talk es un catalizador de cambios que nacen en el interior de las personas para reflejarse en el entorno profesional.

© WALK THE TALK. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS.

Walk THE Talk[®]

~~No es coaching de liderazgo~~
Es una transformación

 walk-tt

 somoswalkthetalk

 somoswalkthetalk

 walk-tt.com